ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia, organigrama interno	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Plataforma Estratégica misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002)

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Wilmar Marin Tadino	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1024487773	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Psicologo	Cargo	COORDINADORA
Firma		Firma	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 - 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información retenida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002)

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Gina Alejandra Leon Duque	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1013659747	Cédula de ciudadanía	1087117824
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Trabajadora Social	Cargo	COORDINADORA
Firma		Firma	

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia organigrama interno	Agosto 6 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Plataforma Estratégica misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción Institucional relacionados con la dependencia	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	Agosto 6 - 2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	[illegible]	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1069944040	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Exp. Tecnico	Cargo	COORDINADORA
Firma	[signature]	Firma	[signature]

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia organigrama interno	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguno
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguno
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguno
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002)

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Jose David Diaz Garcia	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1072191696	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Educador Físico	Cargo	COORDINADORA
Firma		Firma	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)		CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Juan Felipe Hernandez	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	CC. 1193146461	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Tecnico Ambiental	Cargo	COORDINADORA
Firma	Juan Felipe Hernandez	Firma	Cindy Nazareno T.

GOBIERNO DE COLOMBIA PROSPERIDAD SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia, organigrama interno	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Plataforma Estratégica, misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia		CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002)

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06-08-24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Sara Jizeth Castro Mesa	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1.016.037.652	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Educadora Especial	Cargo	COORDINADORA
Firma		Firma	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002.

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa.	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos:	Maria Alejandra Barrera	Nombres y apellidos:	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1018495567	Cédula de ciudadanía:	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral:	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol:	Enfermera Jefe	Cargo:	COORDINADORA
Firma:		Firma:	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06/08/2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Liliana Paola Hernández Arroyo	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	1143142522	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	Nutricionista	Cargo:	COORDINADORA
Firma:	Liliana Hernández A.	Firma	Cindy Nazareno T.

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Presentacion del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	6/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligacionas	6/8/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	6/08/24	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	Ninguna

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos:	Flor Aide Marin Pulido	Nombres y apellidos:	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía:	35'525'285	Cédula de ciudadanía:	1087117624
Ubicación laboral:	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral:	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol:	Educadora Especial	Cargo:	COORDINADORA
Firma:	Adelaida Pulido	Firma:	Cindy Nazareno

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Plataforma Estratégica misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002)

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	06-08-2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	OK

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos	Angélica María Rivera Romero	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	52 834 570	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol	T. Operacional.	Cargo	COORDINADORA
Firma		Firma	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO LISTA DE CHEQUEO ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO	Código: FOR-TH-049 Versión: 4 Fecha: Memo I2022044180 – 23/12/2022 Página: 1 de 1

A. ETAPA I - ENTRENAMIENTO AL PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento al puesto de trabajo realiza por parte del jefe inmediato, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento al puesto de trabajo y el Sistema de Gestión, código PTC-TH-002

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE Y DEPENDENCIA DE QUIEN IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Estructura funcional de la dependencia: organigrama interno	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Plataforma Estratégica: misión, visión, objetivos estratégicos, plan estrategico y plan de acción institucional relacionados con la dependencia	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Explicación de las funciones y/o obligaciones a desarrollar en la dependencia	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Informe de entrega del cargo y/o informe final del contrato, back up con la información referida del último colaborador que desarrolló las funciones u obligaciones	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Presentación del equipo de trabajo de la dependencia al colaborador que ingresa	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok
Entrega de una lista de nombres y numeros de contacto de las personas que trabajan en la dependencia relacionadas con sus funciones u obligaciones	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok

B. ETAPA II - ENTRENAMIENTO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN

El entrenamiento en el Sistema de Gestión-SG se realiza por parte del Gestor de la dependencia para el SG, de conformidad con lo establecido en el Protocolo Entrenamiento en el puesto de trabajo y el Sistema de Gestión (PTC-TH-002).

TEMA	FECHA	LUGAR	NOMBRE COMPLETO DEL GESTOR SG QUE IMPARTIÓ EL ENTRENAMIENTO	OBSERVACIONES
Sistema de Gestión (Modelo Integrado de Planeación y Gestión, mapa de procesos, documentos oficiales del SG)	6.08.2024	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Cindy Esther Nazareno Tenorio (coordinadora)	ok

C. DATOS DEL COLABORADOR QUE RECIBE EL ENTRENAMIENTO AL PUESTO TRABAJO Y DEL JEFE INMEDIATO

Datos del colaborador que recibió entrenamiento al puesto de trabajo		Datos de la persona jefe(a) de la dependencia	
Nombres y apellidos:	Chava Yamile Arevalo	Nombres y apellidos	Cindy Esther Nazareno Tenorio
Cédula de ciudadanía	52189490	Cédula de ciudadanía	1087117624
Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5	Ubicación laboral	CENTRO INTEGRARTE ATENCION INTERNA GRUPO 5
Cargo / Rol:	Psicologa	Cargo:	COORDINADORA
Firma		Firma:	